

Lettre ouverte de Hotel & Gastro Union à GastroSuisse

STOP AU REFUS DU DIALOGUE. DES ACTES AU LIEU DE PAROLES: ENSEMBLE CONTRE LA PÉNURIE DE PERSONNEL!

Chers membres de GastroSuisse

Depuis des années, la pénurie de personnel règne, depuis des années le nombre d'apprenti·e·s baisse, depuis des années les employé·e·s quittent la branche et ses belles professions. Pourtant depuis quatre ans vous refusez, en tant que membres de GastroSuisse, de négocier pour renouveler la CCNT et vous vous opposez à des solutions concrètes.

Nous comprenons votre opposition aux salaires minimums légaux. Toutefois, votre refus de négocier une nouvelle CCNT au cours des quatre dernières années a-t-il empêché l'introduction de salaires minimums légaux ? Non ! Bien au contraire : depuis 2019, les cantons de Genève, du Tessin et de Bâle-Ville ont voté pour un salaire minimum légal. Les électeurs ne tiennent visiblement pas compte de votre refus de négocier.

L'année passée, vous avez lancé un plan de cinq mesures contre la pénurie de personnel. De notre point de vue, rien n'a encore été mis en œuvre. Ne serait-il pas temps de régler ensemble ces problèmes? Ne serait-il pas temps de passer enfin de la parole aux actes?

Plus de 14'000 salarié·e·s de la branche ont déjà signé notre manifeste « Ensemble contre la pénurie de personnel» www.contre-la-penurie-de-personnel.ch.

Nous vous demandons de mettre fin au blocage des négociations lors de l'Assemblée des délégués de GastroSuisse et vous invitons à revenir à la table des négociations pour une nouvelle CCNT.

Ensemble contre la pénurie de personnel – il est grand temps!

Cordialement,
Hotel & Gastro Union

