

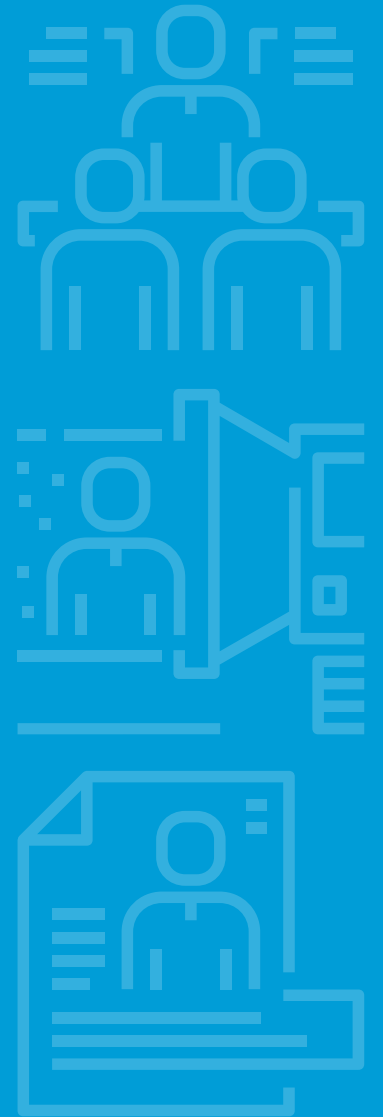
empiricon

«Task Force» Arbeitszeitmodell

Begleitunterlagen Austausch vom 25. Oktober 2019

Empiricon AG
Befragen. Beraten. Umsetzen.

www.empiricon.ch



Werte, Eigenschaften und Erwartungen an Arbeit

Markante Unterschiede zwischen den Generationen

Baby Boomer (1946-1964)

- Werte wie Gesundheit, Idealismus und Kreativität
- Teamorientiert
- Karriereorientiert
- Hoher Stellenwert der Arbeit
- Strukturierter Arbeitsstil
- Pflege von Beziehungen und Netzwerken

Generation X (1965-1979)

- Werte wie Unabhängigkeit, Individualismus und Sinnsuche
- Pragmatisch
- Selbstständig
- Ergebnisorientiert
- Kooperativ
- Streben nach hoher Lebensqualität mit hoher Gewichtung von Zeit gegenüber Geld

Generation Y (1980-1995)

- Werte wie Vernetzung und Optimismus
- Leben im „Hier und Jetzt“
- Mit neuen Technologien aufgewachsen, 24 Stunden erreichbar
- Spass bei Arbeit wie auch Privatleben wichtig
- Unabhängige und flexible Arbeitsweise
- Projektarbeit und Fachlaufbahn wichtiger als der klassische hierarchische Aufstieg

Generation Z (ab 1996)

- Einzelkämpfer
- Materieller Besitz wichtig
- „Digital Natives“, immer online
- Höchste Ansprüche an Jobs
- Keine langfristigen Bindungen, geringe Treue gegenüber Arbeitgeber und anderen Partnern
- Dominanz des Privatlebens
- Wunsch nach Entwicklung und Selbstverwirklichung

Angelehnt an Präsentation von Prof. Dr. Antje-Britta Mörstedt (PFH Göttingen), Erwartungen der Generation Z an die Unternehmen

Arbeitszeitmodell

Relevante Themen generell und mit Fokus auf die Hotellerie und Gastronomie

Arbeitszeit

Jahres-
arbeitszeit

Gleitzeit

Zimmer-
stunden

Blockstunden

Überstunden /
Überzeit

Langzeitkonti

Ferien/Sabbatical/Feiertage

Organisation/Personal/Einsatzplanung

Schichtmodelle

Versetzte
Arbeits-/
Einsatzzeiten

Regelmässige &
unregelmässige
Teilzeitarbeit

Job Rotations /
Job Sharing

«Pikett»
(Einsatz auf
Abruf)

Einbindung / Partizipation / Autonomie / Selbstorganisation

Kommunikation

Digitalisierung

Incentivierung (Entlohnung)

Empiricon AG

Befragen. Beraten.
Umsetzen.

T +41 31 318 86 06
Langmauerweg 12
CH-3001 Bern
info@empiricon.ch

www.empiricon.ch
